

در این مقاله قرار است با کارکردهای روانی در شخصیت شناسی mbti آشنا شویم:

قوی ترین نقطه تیپ شخصیتی من کدام است؟

ضعیف ترین عملکرد من که باید از آن پرهیز کنم یا تقویتش کنم کدام کارکرد روانی شخصیت من است؟

چگونه متوجه شوم قوی ترین و یا ضعیف ترین کارکردهای شخصیتی من کدام است؟

این مقاله پاسخ کاملی است به سؤالاتی از این دست.

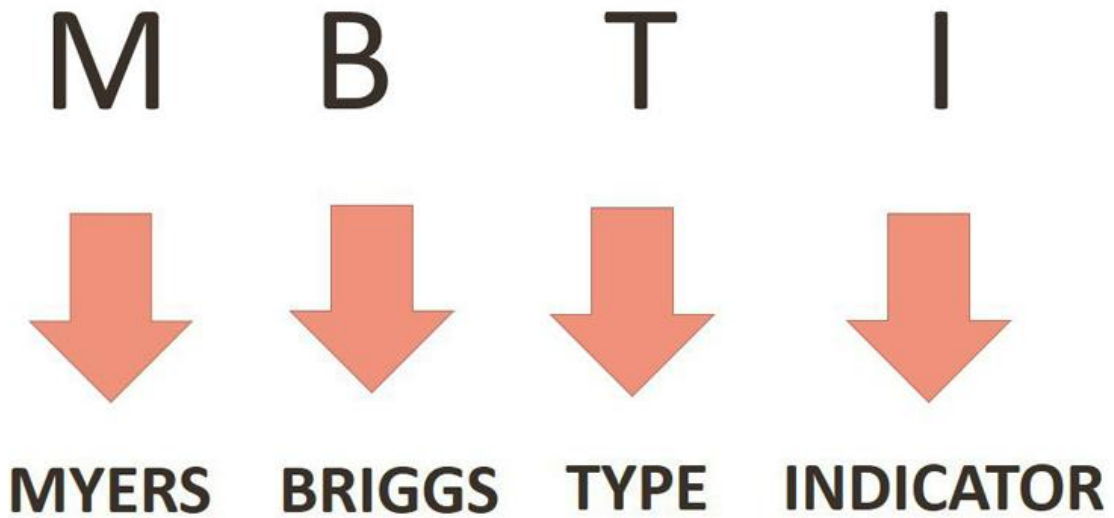
شخصیت شناسی مدل mbti چیست؟

قبل از اینکه بخواهیم بحث مهم کارکردهای روانی در شخصیت شناسی mbti را بیان کنیم. ابتدا برای کسانی که با این مدل شخصیت شناسی آشنا نیستند بگوییم شخصیت شناسی مدل mbti چیست؟

اساساً شخصیت شناسی به ما کمک می کند که متوجه شویم تفاوت رفتارهای انسان ها ریشه در چه چیزی دارد.

مدل MBTI نیز یکی از مدل های شخصیت شناسی است که بر اساس آن شانزده تیپ شخصیتی معرفی و تحلیل می شود. MBTI. یا همان شخصیت شناسی به ما کمک می کند تا تفاوت های انسان ها را با هم درک کنیم و مشترکات شان را نیز بفهمیم. این مدل شخصیت شناسی را مادر و دختری به نام های مایرز و بریدز رفتارشناسی را که پیشتر یونگ آنها را فهرست کرده بود با مدل جدیدی عرضه کردند.

در عکس زیر علت نامگذاری این مدل شخصیت شناسی را به مدل mbti با هم ملاحظه می کنیم.



اطلاعات بیشتر در خصوص [شخصیت شناسی مدل mbti](#) را از این مقاله به رایگان مطالعه بفرمایید.

کارکردهای روانی در شخصیت شناسی mbti چه جایگاهی دارد؟

اگر از علاقه مندان شخصیت شناسی مدل mbti باشید می دانید که در این مدل سه محور اساسی آموزش داده می شود.

محور تیپ شناسی که براساس سرنخ‌هایی که آموزش می بینید قادر هستید هر **16 تیپ شخصیتی** را در افراد مختلف شناسایی و تحلیل کنید.

دسترسی به یک [دوره رایگان](#) در اینخصوص [از اینجا](#) برای شما فراهم است.

محور دوم **مشرب‌های شخصیتی** است. بر این اساس شما می آموزید با ۴ مشرب شخصیتی در مدل mbti آشنا شوید.

مقاله رایگان آشنایی با [مشرب‌ها در mbti](#) را [از اینجا](#) می توانید مطالعه فرمایید.

و محور سوم نیز به [کارکردهای روانی](#) در شخصیت شناسی مدل mbti اختصاص دارد.

در این محور شما می آموزید که چگونه قوی ترین و ضعیف ترین **کارکرد** یا ویژگی روانی هر کدام از شانزده تیپ شخصیتی را بدست آورید. طبیعی است پیش نیاز فهم کامل این بحث این است که شما دو محور قبلی را به خوبی آموخته باشید.

بسته کامل شخصیت شناسی مدل mbti آموزش کامل هر سه محور توسط استاد دکتر عباس علیپور است که در ۶ ساعت فیلم آموزشی به همراه وسایل کمک آموزشی، کارتهای شانزده گانه شخصیتی و کتاب خودآموز شخصیت شناسی به روش mbti به شما با مثالهای متعدد هر سه محور را با زبان ساده و همه فهم آموزش می دهد.

اطلاعات بیشتر در اینخصوص را [از اینجا](#) به رایگان بدست آورید.

این مقاله شما را با محور سوم یعنی کارکردهای روانی در شخصیت شناسی mbti آشنا می کند.

کارکردهای روانی در شخصیت شناسی mbti چیست؟

همانطور که گفتیم کارکردها سومین محور اساسی در فهم شخصیت شناسی مدل mbti است. با کارکردها متوجه می شویم که قوی ترین و ضعیف ترین وجه شخصیت هر تیپ شخصیتی چه چیزهایی هستند. می توان گفت ۹۰ درصد پایه و اساس و قدرت هر تیپ شخصیتی را ، کارکرد ۱ و ۲ (کارکردهای غالب و کمکی) آن تیپ می سازند. یعنی اگه بخواهیم یک تیپ را خوب بشناسیم کافیست کارکرد ۱ و ۲ تیپ شخصیتی او را خوب بشناسیم.

معرفی کوتاه ۴ کارکردهای روانی در شخصیت شناسی mbti

کارکرد ۱ یا غالب:

کارکرد ۱ یا غالب هر انسان معمولا تا ۱۲ سالگی به رشد کامل خودش می رسد و تا آخر عمر کارکرد غالب باقی می ماند.

کارکرد ۲ یا کمکی:

کارکرد ۲ یا کمکی معمولا بین ۲۰ تا ۲۵ سالگی به رشد کامل خودش می رسد و تا آخر عمر در جایگاه کارکرد دوم باقی می ماند.

کارکرد ۳ یا کارکرد ضعیف:

کارکرد سوم را کارکرد ضعیف فرد می نامیم. این نقطه ی شخصیتی اوست که بصورت دیفالت و پیش فرض در آن عملکرد بالایی ندارد. البته معمولا در میانسالی روانی (احتمالا حوالی ۳۵ تا ۵۰) کمی خود را تقویت می کند و به صورت ضعیف و نابالغ پیدا می شود و غالبا رشد نیافته هم باقی می ماند. (احتمالا باعث بی قراری بشود)

کارکرد ۴ یا مغلوب:

کارکرد ۴ یا مغلوب در واقع ضعیف ترین کارکرد شخصیتی در هر فرد است. بهتر است افراد از پذیرش مسئولیتی که نیاز به این کارکرد دارد خودداری کنند. البته معمولا در هنگام پیری مثلا ۶۰ و ۷۰ سالگی بصورت خیلی خیلی ضعیف و تقریبا تماما نابالغ یک مقدار از خود را نشان میدهد ولی رشد نیافته ترین وجه شخصیت هر آدم هست. باید گفت نقطه ضعف اصلی هر آدم و در حقیقت پاشنه ی آشیل هر کس کارکرد ۴ اوست. تا اینجا با کلیات کارکردهای ۴ گانه در کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI آشنا شدیم.

ناخودآگاه و کارکردها در کارکردهای روانی در شخصیت شناسی mbti

قوت و ضعف هر ۴ کارکرد در ناخودآگاه ماست و ما دسترسی آگاهانه ای به آن نداریم. مثلا وقتی فردی کارکرد یک او جزئی نگر به شیوه های برونگرایانه است فردی است که هر جا دنبال مجهول یا اطلاعاتی باشد اعلام می کند. از اینکه جزئیات دقیق کار را بفهمد خجالت نمی کشد و اتفاقا بقیه را بدلیل عدم شفافیت به اهمال کاری یا انگیزه های پنهان متهم می کند. بنابر این کارکردها در کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI در ناخود آگاه فرد حاضر است.

دسته بندی ۸ گانه کارکردها در کارکردهای روانی در شخصیت شناسی mbti

بر اساس مدل mbti هشت کارکرد اصلی وجود دارد که هر کدام از تیپهای شخصیتی ۴ کارکرد از انواع ۸ گانه را دارا می باشند.

یعنی ۴ کارکرد قوی، کمکی، ضعیف و مغلوب هر تیپ شخصیتی از میان دسته بندی ۸ گانه کارکردها در کارکردهای روانی در شخصیت شناسی mbti می باشد.

آشنایی اجمالی با دسته بندی ۸ گانه کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI در ادامه خدمتتان تقدیم می شود:

این ۸ دسته عبارتند از:

Ne شهودی برون ریز

Ni شهودی درون ریز

Se حسی برون ریز

Si حسی درون ریز

Te منطقی یا فکری برون ریز

Ti فکری با منطقی درون ریز

Fe احساسی برون ریز

Fi احساسی درون ریز



دسته بندی ۸ گانه کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI

Te منطقی یا فکری برون ریز

Ne شهودی برون ریز

Ti فکری با منطقی درون ریز

Ni شهودی درون ریز

Fe احساسی برون ریز

Se حسی برون ریز

Fi احساسی درون ریز

Si حسی درون ریز

فرمول بدست آوردن کارکردهای روانی در شخصیت شناسی mbti

برای بدست آوردن ۴ کارکرد قوی تا ضعیف ترین (مغلوب) نیاز است تیپ شخصیتی فرد را از مدل‌های شانزده گانه شخصیت شناسی بشناسیم. یعنی برای اینکه بتوانیم کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI را تشخیص دهیم به شناخت تیپ شخصیتی او از مدل‌های شانزده گانه نیازمندیم.

شما می‌توانید با مطالعه کتاب کم نظیر [خود آموز شخصیت شناسی به روش MBTI](#) با هر شانزده تیپ شخصیتی بطور کامل آشنا شوید.

برای تهیه کتاب [از اینجا](#) وارد شوید.

برای آشنایی با محتوای کتاب خود آموز شخصیت شناسی به روش MBTI از اینجا وارد شوید.

بعد از اینکه تیپ شخصیتی فرد را در اختیار داشتیم مراحل زیر را برای بدست آوردن کارکردهای ۴ گانه او طی می‌کنیم:

قدم اول:

نگاه کنید به حرف آخر تیپ شخصیتی آن فرد که حرف آخر تیپ یا P هست یا J و غیر از این نیست.

قدم دوم:

اگر حرف آخر **J** بود برون ریزی می‌کند ترجیح تصمیم‌گیری را و درون ریزی می‌کند ترجیح دریافت اطلاعات او را.

یعنی زیر T یا F تیپ شخصیتی او یعنی ترجیح سومش که ترجیح تصمیم‌گیری بود، اندیس **e** بگذارید

در عین حال زیر ترجیح دریافت اطلاعات او هر چه که بود اندیس **i** به معنی درون ریز بگذارید.

یعنی زیر N یا S اندیس **i**.

مثلا تیپ ESFJ این جوری می‌شود:

E Si Fe J

یعنی کسی که J و منظم است ترجیح تصمیم‌گیری خود را برون ریزی می‌کند و ترجیح دریافت اطلاعاتش را درون ریزی می‌کند.

و یا حرف آخر تیپ شخصیتی **P** بود:

در این حال عکس روندی که در **J** طی کردیم را می رویم یعنی:

اگر حرف آخر **P** بود برون ریزی می کند ترجیح دریافت اطلاعات را و درون ریزی می کند ترجیح تصمیم گیری او را.

یعنی زیر **N** یا **S** تیپ شخصیتی او یعنی ترجیح دومش که ترجیح دریافت اطلاعات بود، اندیس **e** بگذارید. (به نشانه برون ریزی شده)

در عین حال زیر ترجیح تصمیم گیری او هر چه که بود اندیس **i** به معنی درون ریز بگذارید.

یعنی زیر **T** یا **S** اندیس **i**.

مثلا تیپ **ENTP** این جوری می شه:

E Ne Ti P

قدم سوم:

تا اینجای کار ما دو کارکرد او را بدون تعیین اولویت مشخص کرده ایم.

یعنی کارکردهای روانی در شخصیت شناسی **MBTI** تا اینجا به ما فهماند که دوکارکرد او کدامها هستند.

یعنی میدانیم دو کارکرد قوی و کمی او یا ۱ و ۲ او کدام است. اما کدام کارکرد اول است و کدام کارکرد دوم؟

در این قدم با نگاه به ترجیح اول تیپ شخصیتی او کارکردهای ۱ و ۲ را مشخص می کنیم.

بعد از اینکه اندیس های ۲ حرف وسط تیپ رو گذاشتیم یعنی این جوری:

E Si Fe J

نگاه می کنیم به حرف اول تیپ که ببینیم درونگرا هست یا برونگرا؟

اگر **برون گرا** بود آن کارکردی که برون ریزی شده است می شود **کارکرد اول** و کارکردی که درون ریزی شده می شود **کارکرد دوم**.

و اگر **درون گرا** بود آن کارکردی که درون ریزی شده است می شود **کارکرد اول** و کارکردی که برون ریزی شده می شود **کارکرد دوم**.

در مثال بالا: چون حرف اول تیپ E هست پس کارکردی را شماره ۱ می نویسیم که اندیس e دارد که در این مثال Fe هست:

E Si Fe J

1. Fe

2.

3.

4.

حالا کارکرد شماره ۲ می شود حرف کناری آن یعنی کارکردی که در این مثال درون ریزی شده است: که اینجا Si هست:

E Si Fe J

1. Fe

2. Si

3.

4.

قدم چهارم:

تعیین کارکرد سوم در تشخیص کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI

حالا برای کارکرد ۳:

کارکرد سوم یعنی کارکرد ضعیف فرد را از **معکوس کردن کارکرد دوم** فرد بدست می آوریم.

در مثال ذکر شده:

باید متضاد Si را بنویسیم. متضاد S می‌شه N و متضاد اندیس ا می‌شه e. پس متضاد Si می‌شه Ne

پس:

E Si Fe J

1.Fe

2.Si

3.Ne

4.

قدم پنجم:

تعیین کارکرد چهارم در کارکردهای روانی در شخصیت شناسی: MBTI

حالا برای کارکرد ۴:

کارکرد چهارم را با معکوس کردن کارکرد اول فرد بدست می آوریم:

در مثال ذکر شده کارکرد اول فرد Fe بود و باید معکوس و متضاد کنیم:

متضاد F می‌شود T و متضاد اندیس e همیشه ا. پس متضاد Fe همیشه: Ti

E Si Fe J

1.Fe

2.Si

3.Ne

4.Ti

با این ۵ قدم توانستیم کارکردهای چهارگانه او را از بین ۸ دسته کارکرد در کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI بدست آوریم .

نکات بسیار مهم در تشخیص کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI

۱) اندیس i را درون ریز می گوئیم.

۲) اندیس e را برون ریز می گوئیم.

۳) کارکرد غالب (کارکرد شماره ۱) آدم برونگرا اندیس e دارد یعنی برون ریز هست. نتیجه اینکه همه‌ی برونگراها کارکرد غالبشون را برون ریز می‌کنند و البته برعکس‌اش هم صادق هست، یعنی همه‌ی درونگراها هم کارکرد غالبشان اندیس i دارد و درون ریز می‌شود.

۴) همیشه ترجیح J ترجیح F و T را برون ریز می‌کند. یعنی همه‌ی تیپ‌هایی که J دارند زیر T یا F اندیس e قرار می‌دهیم. یعنی J ها کسانی هستند که تصمیم‌هاشون رو به بقیه اعلام می‌کنند؛ تصمیم‌هاشون رو برون ریزی می‌کنند.

علامت گذاری برای حفظ کردن استفاده از کلمه **جفت** است: یعنی J برون ریزی می‌کند F یا T را.
ج . J = F = T

۵) همیشه ترجیح P ترجیح N و S رو برون ریز می‌کند (یعنی همه‌ی تیپ‌هایی که P دارند زیر N یا S اندیس e قرار می‌دهیم. یعنی P ها کسانی هستند که از دنیای بیرون اطلاعات جمع می‌کنند؛ بطور شفاهی می‌پرسن از این و اون و نیز اطلاعاتی که بدست آورده‌اند رو به اشتراک می‌گذارن با بقیه؛ یعنی کارکرد دریافت اطلاعاتشون برون ریز هست.
علامت گذاری برای حفظ کردن استفاده از کلمه رمز **پنس** است: یعنی P: برون ریزی می‌کند N یا S را. P = N = S

۶) کارکرد یک هر تیپ قوی ترین وجه شخصیت هر تیپ هست و کارکرد ۴ ضعیف‌ترین وجه شخصیت اوست. به کارکرد ۱ کارکرد غالب می‌گوئیم.
به کارکرد ۲ کارکرد کمکی یا تعدیل‌کننده می‌گوئیم و کارکرد سوم هم که کارکرد ضعیف گفته می‌شود. و در نهایت کارکرد چهارم ضعیف‌ترین کارکرد فرد است که به آن کارکرد مغلوب می‌گوئیم.

۷) بطور کلی کارکرد ۱ و ۲ نقاط قوت هر تیپ هستند و کارکرد ۳ و ۴ نقاط ضعف هر تیپ.

مثلا برای تیپ ESFJ

قوی ترین کارکرد فرد **Fe** است.

کارکرد کمکی او **Si** است.

کارکرد ضعیف او **Ne** است.

کارکرد مغلوب یا ضعیف ترینش **Ti** است.

تشخیص کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI کمی پیچیده بود ولی بسیار بسیار کاربردی و در تحلیل نقاط قوت و ضعف یک فرد اهمیت دارد.

بسته کامل و غیر حضوری شخصیت شناسی مدل mbti با تدریس استاد دکتر عباس علیپور با حدود ۶ ساعت فیلم آموزشی، کارتهای ۱۶ گانه شخصیتی و کتاب بی نظیر خود آموز شخصیت شناسی به روش mbti با زبان بسیار ساده راه یادگیری این مباحث را آسان نموده است. اطلاعات بیشتر در خصوص این بسته را [از اینجا](#) مشاهده بفرمایید.

توضیحات ۸ دسته کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI

نکته‌ی مهم: توضیحی که برای تحلیل هر کارکرد در کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI نوشته شده است برای زمانی کاربرد دارد و می‌توانید در تحلیل‌هایتان استفاده کنید که آن کارکرد در جایگاه کارکرد غالب یا کارکرد کمکی تیپ شخصیتی باشد. یعنی اگر بعنوان مثال کارکرد Fi در جایگاه کارکرد مغلوب یک تیپ قرار داشته باشد برای تحلیل کارکرد مغلوب توضیحی که در اینجا برای Fi نوشته‌ام کاربردی ندارد.

معرفی و توضیح ۴ کارکرد تصمیم‌گیری در کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI

۱- کارکرد Fe : احساسی برون‌ریز؛

چنین شخصی تصمیم‌گیری بر اساس ارزش‌های شخصی و خوشایند و ناخوشایند بودن مسئله برای خودش دارد. تصمیمات را اعلام می‌کند. از ارزشهای شخصی‌شان با دیگران صحبت می‌کنند و از دیگران هم می‌خواهند که مطابق ارزشهای شخصی ایشان عمل کنند! دستور دادن برای این‌ها راحت است. وای به روزی که حس کنند ارزشهای شخصی‌شان زیر سؤال رفته است.

این اولین کارکرد در کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI بود.

۲- کارکرد Fi : احساسی درون‌ریز؛

دومین کارکرد در کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI است.

تصمیم‌گیری بر اساس ارزش‌های شخصی و خوشایند و ناخوشایند بودن مسئله را دارند. ولی تصمیمات را اعلام نمی‌کنند. حد اقل به شیوه‌های برون ریزانه اعلام نمی‌کنند. بقیه از تصمیم‌گیری و نتیجه‌گیری‌شان عمدتاً بی‌خبر هستند چون به زبان نمی‌آورند. ارزشهای شخصی‌شان رو با دیگران در میان نمی‌گذارند و برای آنها مهم است که خودشان به ارزشهای شخصی خودشان پایبند باشند. بنابراین معمولاً از دیگران نمی‌خواهند که مطابق ارزشهای شخصی ایشان عمل کنند و به دیگران تحمیل نمی‌کنند.

۳- کارکرد Te : فکری برون‌ریز؛

تصمیم‌گیری بر اساس دو دوتا چهارتا و منافع دارند. درست و غلطی و سیستم داشتن یا نداشتن اولویت آنهاست. تصمیمات را اعلام می‌کنند و بقیه از تصمیمات و نتیجه‌گیری اینها مطلع هستند چون به زبان می‌آورند. از بقیه هم می‌خواهنتی مطابق آنچه که درست و غلط و منافع سیستم است رفتار کنند و این را از دیگران مطالبه می‌کنند! براحتی دستور می‌دهند و در اجرای قانون و منافع قاطع هستند و همچنین در سازماندهی و فرماندهی حسابی قاطع عمل می‌کنند. در اینکه منطقشان را داخل چشم کسی کنند مسئله‌ای ندارند.

این سومین کارکرد در کارکردهای روانی در شخصیت‌شناسی MBTI است.

۴- کارکرد Ti : فکری درون‌ریز؛

چهارمین کارکرد در کارکردهای روانی در شخصیت‌شناسی MBTI است.

تصمیم‌گیری بر اساس دودوتا چهارتا و منافع دارند. درست و غلطی و سیستم داشتن یا نداشتن اولویت آنهاست. اما این تصمیمات را اعلام نمی‌کنند و غالباً بقیه از تصمیمات و نتیجه‌گیری اینها مطلع نیستند. چون به زبان نمی‌آورند. براحتی یک چیزی را قبول نمی‌کنند مگر اینکه بر اساس منطق و دودوتا چهارتای درونی‌ای که خودشان دارند باشد و معمولاً هم از آن مکانیزم سیستمی و منطقی خودشون که درونی هست با دیگران صحبتی نمی‌کنند. یکدفعه اطرافیان‌شان می‌بینند که بر اساس یک چیزی که ناشی از نتیجه‌گیری آنها بر اساس منطق درونی ایشان بوده تصمیم‌گیری و اقدام شده بدون اینکه آنچنان اعلامی شده باشد.

یادآوری نکته مهم در توضیح کارکردهای ۸ گانه در کارکردهای روانی در شخصیت‌شناسی MBTI

نکته‌ی مهم: توضیحی که برای تحلیل هر کارکرد از کارکردهای ۸ گانه در کارکردهای روانی در شخصیت‌شناسی MBTI نوشته شده است برای زمانی کاربرد دارد و می‌توانید در تحلیل‌هایتان استفاده کنید که آن کارکرد در جایگاه کارکرد غالب یا کارکرد کمکی تیپ شخصیتی باشد. یعنی اگر بعنوان مثال کارکرد Ne در جایگاه کارکرد مغلوب یک تیپ قرار داشته باشد برای تحلیل کارکرد مغلوب توضیحی که در اینجا برای Ne نوشته‌ام کاربردی ندارد.

معرفی و توضیح ۴ کارکرد دریافت اطلاعات: در کارکردهای روانی در شخصیت‌شناسی MBTI :

این پنجمین کارکرد است.

۵ - کارکرد Ne : شهودی برون‌ریز؛

دریافت اطلاعات از طریق تعامل با دنیای بیرون:

این افراد بدنبال تصویر کلان و اطلاعات کلی هستند. به احتمالات و ایده‌ها بسیار زیاد توجه می‌کنند. برای بدست آوردن اطلاعات با دیگران صحبت می‌کنند و نظر کلی و ایده‌های دیگران را جویا می‌شوند و اطرافیان‌شان می‌بینند که اینها خیلی زیاد در حال پرس و جو هستند. اطلاعاتی را که بدست آورده‌اند و همچنین ایده‌ها و احتمالاتی که مد نظرشان هست را با سایرین هم به اشتراک می‌گذارند. پس هم اطلاعات را از بیرون (گفتگو با دیگران) بدست می‌آورند و هم معمولا اطلاعاتشان که از جنس احتمالات و ایده‌هایشان هست را با دیگران مطرح می‌کنند. اینها همان‌هایی هستند که دائم مشغول ایده‌پردازی هستند و مدام از ایده‌هایشان با بقیه صحبت می‌کنند.

۶ - کارکرد Ni : شهودی درون‌ریز؛

دریافت اطلاعات از طریق الهامات درونی:

این ششمین کارکرد در کارکردهای روانی در شخصیت‌شناسی MBTI است.

بدنبال اطلاعات کلی و ایده‌ها و احتمالات هستند و معمولا از طریق مطالعه و سرچ و آنچه به ایشان الهام می‌شود و یا دریافت اطلاعات دارند (یعنی شیوه‌های درون‌گرایانه) و کمتر پیش می‌آید آنها را در حال پرس و جو و دریافت اطلاعات شفاهی از کسی ببینید. خودشان ساکت و بی‌سر و صدا اطلاعاتشان را جمع می‌کنند و آن اطلاعات را که از جنس احتمالات و ایده‌ها می‌باشد را

با دیگران هم کمتر به اشتراک می‌گذارند.
مگر اینکه هنرمندانه بلد باشید از آنها درباره ایده هایشان سؤال بپرسید.

از آنطرف مدل‌های ۵ و ۶ که در بالا توضیح دادیم معمولا نسبت به جزییات و واقعیت‌های بیرونی که بعضا خیلی هم واضح هستند غافل هستند! آنقدر غرق در شهود و درونشان هستند که حواسشان به آنچه که اکنون در حال رخ دادن هست نیست؛ تو گویی انگار در اینجا نبوده‌اند!

۷- کارکرد Se : حسی برون‌ریز؛

هفتمین کارکرد در کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI است.

بدنبال دانستن جزییات و واقعیت‌ها و کاربردها هستند.
اطلاعاتی برای آنها ارزشمند است که مستقیما قابل دریافت از طریق حس‌های ۵ گانه باشد (اطلاعاتی واقعی و ملموس نه احتمالات و ایده‌ها!)
اینها اطلاعاتی را که می‌خواهند خیلی ریز و جزیی از دیگران می‌پرسند و اطلاعات بدست آمده را هم با بقیه به اشتراک می‌گذارند. هر چقدر Ni ها یا Ne ها در لحظه حال نیستند در عوض Se ها بشدت در لحظه حال زندگی می‌کنند و حسابی حواسشان به جزییات و آنچه که اکنون در حال رخ دادن هست می‌باشد.

۸- کارکرد Si : حسی درون‌ریز؛

هشتمین کارکرد در کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI است.

بدنبال دانستن جزییات و واقعیت‌ها و کاربردها و ... اطلاعاتی که مستقیما قابل دریافت از طریق حس‌های ۵ گانه باشد (اطلاعاتی واقعی و ملموس نه احتمالات و ایده‌ها!)
اینها اطلاعاتی را که می‌خواهند خیلی ریز و جزیی مطالعه و سرچ می‌کنند (یعنی شیوه‌های درون‌گرایانه) و اطلاعات بدست آمده که از جنس جزییات و عدد و رقم و واقعیت و رخ داده‌ها می‌باشد را هم با بقیه کمتر به اشتراک می‌گذارند.
بندرت از کسی شفاهی پرس و جو می‌کنند و معمولا به گوشه ساکت و آرام می‌نشینند و همه‌چیز را خیلی دقیق و جزیی ثبت ضبط می‌کنند.

معرفی یک بسته فوق العاده برای یادگیری مهارت شخصیت شناسی MBTI

خوشحالم که توانستید با بحث بسیار مهم کارکردهای روانی در شخصیت شناسی MBTI آشنا شوید.

اما در این بخش می خواهیم به شما یک محصول فوق العاده آموزشی را معرفی کنم:

محصول شخصیت شناسی به روش mbti یک محصول فوق العاده برای یادگیری هر سه محور شخصیت شناسی مدل mbti است یعنی:

- محور شناخت سرنخهای شانزده گانه تیپهای شخصیتی
- محور مشربهای ۴ گانه شخصیت شناسی در مدل mbti
- و محور کارکردهای ۸ گانه روانی در شخصیت شناسی MBTI است.

در این محصول فوق العاده شما حدود ۶ ساعت آموزش ویدئویی با تدریس استاد دکتر عباس علیپور دریافت می کنید به همراه شانزده فلش کارت سریع برای یادگیری شانزده تیپ شخصیتی و همینطور کتاب فوق العاده خودآموز شخصیت شناسی به روش mbti که تالیف استاد علیپور می باشد.

برای دریافت این محصول [از اینجا](#) وارد شوید.
اطلاعات بیشتر در اینخصوص [را از اینجا](#) دریافت کنید.

ISFJ مهربان دلسوز	ESFJ مدیران روابط عمومی	ISFP خوش می گذره پاهاش	ESFP ورزشکاران حرفه ای
ISTJ منضبط سخن گیر	ESTJ تصمیم من اولویت داره	ISTP زیرک و دقیق	ESTP حلال بحران
INFJ خوش اخلاق منظم	ENFJ خدای ابراز احساسات	INFP درک کننده ولی زودرنج	ENFP حساس ولی هم دل
INTJ دوراندیش و صبور	ENTJ رهبران ذاتی	INTP رهبر و خوش فکر	ENTP مبتکران نو اندیش

بسته غیر حضوری
تکنیک های شخصیت خوانی

۶۰۰۰۰ تومان
۳۰۰ هزار تومان

ارسال رایگان

بدون شخصیت شناسی
انگار مردان ونوسی وزنان مریخی هستند...

۱۶ کارت شامل خصوصیات ۱۶ تیپ شخصیتی	صوت کامل دوره	دفترچه تمام رنگی	۵ ساعت ویدئو آموزشی
--	------------------	---------------------	------------------------

خوشحالم که ما را همراهی می کنید و به شما برای علاقه مندی به مباحث آموزشی تبریک می
گوییم.

لطفاً این مقاله را حداقل به یک عزیزی که برای پیشرفتش اهمیت قائل هستید ارسال بفرمایید تا
از خیر و برکت محبت بدون توقع در زندگی بهره مند شوید.
اثر بخش و پیروز باشید.